



audit berufundfamilie

Das Managementinstrument zur (Weiter-) Entwicklung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik

- Birgit Mogler, Auditorin berufundfamilie Service GmbH
- Matthias Robke, Bereichsleiter Personal ING-DiBa AG

Frankfurt, 22. November 2013

Durch das **audit** berufundfamilie wird ...

- ... ein Prozess zur Verbesserung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik initiiert und begleitet.
- ... eine tragfähige Balance zwischen Interessen des Arbeitsgebers und den Interessen der Beschäftigten geschaffen.
- ... ein Kulturwandel hin zu einer leistungs- und wertorientierten Unternehmenskultur mittel- und langfristig unterstützt.

Das **Standardverfahren** der Auditierung beinhaltet mehrere Schritte

▼ Vorbereitungsgespräch

▼ Aufnahme Status quo

▼ Strategieworkshop (SW)

▼ Auditierungsworkshop (AW)

▼ Zielvereinbarung

▶ Erteilung Zertifikat

▶ Analyse der Kennzahlen, Systematisierung des Angebotsportfolios

▶ Übergeordnete Zielsetzung und Definition des Rahmens

▶ Bedarfsgerechte und passgenaue Handlungsansätze

Das Instrument setzt in acht **Handlungsfeldern** an

1. Arbeitszeit

2. Arbeitsorganisation

3. Arbeitsort

4. Information und Kommunikation

5. Führung

6. Personalentwicklung

7. Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

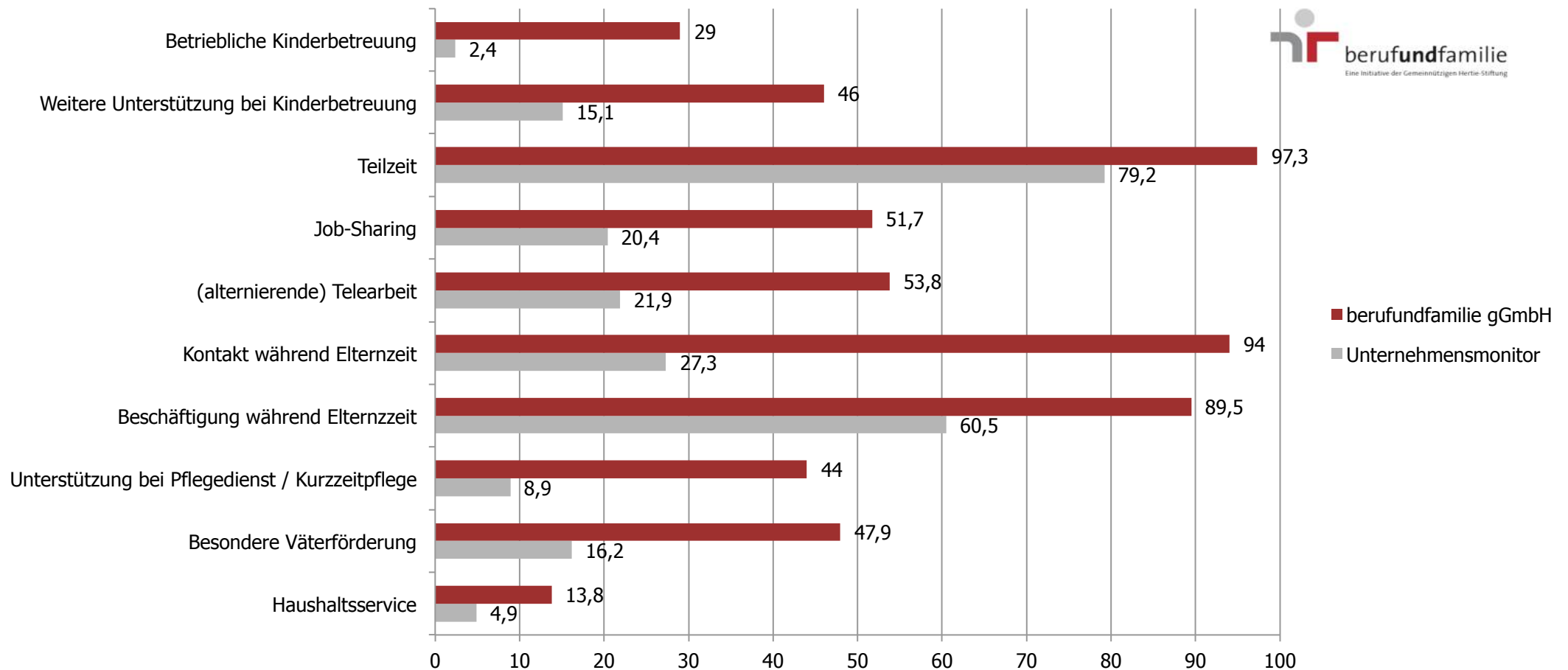
8. Service für Familien

**Arbeits-
bedingungen**

**Verankerung
des Themas**

**Flankierende
Maßnahmen**

Zertifizierte Arbeitgeber sind gut aufgestellt



Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2010 (Hg.: BMFSFJ sowie vom Institut der deutschen Wirtschaft) verglichen mit zertifizierten Arbeitgebern (Unternehmen, Institutionen und Hochschulen) der berufundfamilie gGmbH
Stand: Mai 2011 | © berufundfamilie gGmbH

Die **Auditierungsstufen** – eine **nachhaltige Verankerung** der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik

Auditierung

Re-Auditierung
Optimierung

Re-Auditierung
Konsolidierung

Re-Auditierung
Sicherung

- Systematischer Einstieg
- Aufnahme Status quo
- Bedarfsanalyse
- Vermittlung von Fachinhalten und Methodik im Themenfeld
- Festlegen von Zielen und Maßnahmen

- Aktualisierung Status quo
- Prüfung der Umsetzung
- Optimierung der Maßnahmen
- Stabilisierung der Struktur und Inhalte
- Fachlicher Input zu aktuellen Themen

- Aktualisierung Status quo
- Überprüfung der bestehenden Maßnahmen
- Überprüfung der Kultur
- Einschätzung des Durchdringungsgrads
- Vertiefung zur Verankerung in der Organisationskultur

- Aktualisierung Status quo
- Überprüfung und Bestätigung der nachhaltigen Umsetzung, Steuerung und Weiterentwicklung des Themas durch das Unternehmen
- ggf. Nachjustierung

Best Practice der ING-DiBa AG

Matthias Robke, Bereichsleiter Personal

3.200 Mitarbeiter

**60%
Frauen**



**108 Azubis
11 Azubis 50+**

**Great Place to Work
Preisträger seit 2005**

**berufundfamilie
zertifiziert seit 2005**

Maßnahmen Familie & Beruf

Kinderbetreuung

- Zukunftstarifvertrag: Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten
- Kinderkrippe „Villa Luna“ in Frankfurt und Südwestpark in Nürnberg
- Ferien- und Notfallbetreuung für Kinder (pme Familienservice)

Pflege

- Zukunftstarifvertrag: Zuschuss zu Pflegekosten
- Beratung bei der Pflege von Angehörigen (Deutscher Pflegering)

Weitere Programme

- Jobgarantie für dieselbe Position bei Rückkehr innerhalb von 12 Monaten
- Führung in Teilzeit als Tandem-Modell
- Seminare für Frauen (internes Programm & Business Women Programm der Bertelsmann Stiftung)
- individuelle Entwicklungspläne
- Nachwuchsförderung für weibliche Trainees, Talente, Auszubildende
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm

Flexible Arbeitszeitmodelle

- flexible Arbeitszeit 7-20 Uhr
- Jahresarbeitszeit (Kundendialog)
- Mitarbeiter mit Kindern / Pflege (Sondereinbarung bzgl. Planung)
- Vertrauensarbeitszeit



Weitere Informationen



Birgit Mogler
Auditorin berufundfamilie Service GmbH
Mulanskystrasse 19
60487 Frankfurt am Main
Telefon.: 0151 . 27529288
E-Mail: b.mogler@berufundfamilie.de
Web: www.berufundfamilie.de

berufundfamilie Service GmbH
Hochstrasse 49
60313 Frankfurt
Telefon: 069 . 7171 333 0
E-Mail: info@berufundfamilie.de
Web: www.berufundfamilie.de